

人 チーム 制度

(仮) 相談掲示板の取り組み

株式会社エイト日本技術開発

(株)エイト日本技術開発では、2018年に働き方改革宣言を行い、職場環境の改善やよりよい働き方を模索するため、社員の情報共有の場として、(仮)相談掲示板を作成中です。

取組の経緯

- 2016年 仕事と子育て・介護のWG発足
- 2017年 ワークライフバランス推進委員会発足
- 2018年 働き方改革宣言
掲示板の立ち上げ

相談掲示板の立ち上げ経緯

(株)エイト日本技術開発では、「自分だけ例外」を認めず、「忙しい」を言い訳にせず、みんなでコミュニケーションを図り、優秀な人材確保と生産性の向上を柱に、誰もが納得できる健康的でやりがいのある職場構築：働き方改革の実現に向けて、働き方改革宣言を行いました。社内にはワークライフバランス推進委員会が設置され、働き方改革の実現を目指して、具体施策の検討及びそれを制度として導入するため、活動しております。その活動の一つとして、社員同士のコミュニケーション推進のために、「相談掲示板」を立ち上げ、現在試行中です。

相談掲示板とは？



(仮) 相談掲示板のトップ画面イメージ

働き方に限らず、同じ悩みを抱える人が情報を共有したり、ある事象に対してどのような制度が適用され、どのようなやり方があるのか、知っている人がいれば教えてもらいたいという声がありました。この相談掲示板は、なかなか表に出てくることがない社員個人が持っている情報の共有化を目的とした、社員同士による情報交換の場です。

試行中の現在は、ワークライフバランス推進委員会のメンバーで掲示板の利用をしています。子育てのことから自分の趣味の話まで、興味のあることや情報共有のためのトピックを立てたり、それに対してコメントや相談をするなどして、どのような利用形態がよいのか、改善点を模索しています。

使ってみての感想

実際に活用し、以下のような感想がありました。

- ・自分の投稿に対して反応があると嬉しい。
- ・反応の有無に関わらず、発信をしたことによる達成感がある。
- ・話題の項目が分類されていないと、発信内容に迷う。
- ・会社のツールで、「職場の人と仕事以外の話をする」と新鮮でよい。
- ・同じ会社だからこそ、悩みや情報が共有しやすい。
- ・自分が探していなかった情報も知ることができる。

今後の展望

掲示板を実際に使ってみて、よかったところ、改善したほうがよいところが認識でき、様々な課題に気づいたところです。具体的には、掲示板を匿名にするかどうかや、カテゴリごとにトピックを立てることができるようにすることなどが上がっています。

今までは社員個人が、自ら発信できる場がありませんでしたが、そのような場ができることに価値があると考えます。社員全員が利用できる掲示板となりますので、試行錯誤を繰り返しながら、改善を重ね、育児や介護に関わる社員だけでなく、みんなに利用される掲示板の構築をしたいと思います。今後も、実際に利用する社員の意見を聞きながら、新しい制度やツールを取り入れたり改善していき、働き方改革に取り組みます。



社内ワークショップの様子