

人 チーム 制度



女性技術者の会の取り組み セントラルコンサルタント（株）

今回は、セントラルコンサルタント（株）の女性技術者の会の取り組みについて紹介します。

経緯

2016年 女性技術者の会を発足以降、女性技術者を対象とした年1回の総会を開催

女性技術者の会とは？

セントラルコンサルタントでは、女性活躍を推進するため、2016年以降「女性技術者の会」を定期開催しています。

近年、弊社では女性社員の採用を積極的に行っておりますが、継続的な担い手の育成・確保、魅力ある企業として技術の継承を図れるように、女性技術者の離職率を下げるのが、重要な課題となっています。

そのため、女性技術者が長く働き続けられる環境を作ることを目標に、就業環境改善、業務効率化の検討、現在抱える問題点等について情報交換を行い、改善案の検討を行う女性技術者の会が発足されました。

どのような活動をされていますか？

女性技術者の会は全社の技術職の女性を対象としています。主な活動として、年1回の総会と年数回の幹事会による定期的な会議を実施しています。



幹事会では、各支社から選出された幹事によるWEB会議により、総会での議論を継続的に検討しています。

また、会社説明会へ委員が出席し、説明会后に女子学生からの質問を受ける時間を設けることで、入社前の女子学生の不安解消に貢献しています。

検討の内容について

女性技術者の会では、長く働き続けられる就業環境改善のため、次のような検討を行っています。

①就業環境改善のための情報交換、共有

就業環境について、各支社・支店、各部で問題が発生していないか、情報収集を行うとともに、当該問題に対する対応について、情報の共有を行います。

②就業環境改善案の検討

離職率を下げるための改善案については、離職の理由として大きいことが考えられる結婚・妊娠等の生活環境の変化に対応する具体的な改善案の検討及び実施方法を検討しています。

③会員外の女性社員からの意見収集

女性技術者の会で挙げられた問題点及び改善案について、技術職以外の女性社員の意見を収集します。

④他社の女性技術者との意見交換

土木技術者女性の会への参加等、他社の女性技術者との意見交換を行い、就業環境の問題点、改善実績などの情報の共有を行います。

定期的な総会の重要性について

年1回の総会では、女性技術者が一堂に会することで全社的な課題の共有や技術者が置かれる実態などの共有ができます。

総会では会議に加え、懇親会を毎年実施しています。懇親会では、総会で出た議題に対するより率直な意見なども飛び交い、今後の検討の大事なポイントとなることもあります。また、女性技術者が少ない支社等の所属社員にとっては、多くの女性技術者と気兼ねなく話し合える良い機会になっているとの意見も上がっています。



今後の展望について

弊社でも徐々に女性技術者が増えていることから継続的に働くことができる制度等の充実などに貢献できるよう女性技術者の会は今後も活動を続けていきます。